INTRODUCTION

Le Groupe CEPOVETT s'est engagé dans une Charte Ethique en identifiant et en favorisant les bonnes pratiques dans l'application des réglementations en vigueur.

En tant qu'entreprise, nous soutenons le respect des normes de travail internationalement reconnues, définies par l'Organisation internationale du travail (OIT), ainsi que les lois nationales et internationales.

Nous mettons l'accent sur les droits de l'Homme fondamentaux dans l'ensemble de notre Groupe et des collaborateurs de nos chaînes d'approvisionnement, afin de garantir que les conditions de travail de tous respectent ou dépassent les normes internationales.

De même, l'éthique des affaires est rappelée en lien avec notre code de conduite anti-fraude/corruption.

En tant qu'entreprise, nous respectons les normes définies par l'Initiative pour le commerce éthique (Ethical Trading Initiative), qui couvrent notamment les domaines suivants, développés ci-dessous :

- ✓ L'emploi est librement choisi
- ✓ La liberté d'association et le droit de représentation sont respectés
- ✓ Les conditions de travail sont adéquates
- ✓ Le travail des enfants est interdit
- ✓ Des salaires décents sont versés
- ✓ Les heures de travail ne sont pas excessives
- ✓ Aucune discrimination n'est pratiquée
- ✓ La lutte contre le harcèlement est appliquée
- ✓ Une politique active en matière de handicap est menée
- ✓ Aucun traitement dur ou inhumain n'est autorisé
- ✓ Le droit au travail est respecté
- ✓ L'éthique des affaires est respectée
- ✓ Nos prestataires de main d'œuvre
- ✓ L'Ethique des fournisseurs et des partenaires

L'emploi est librement choisi

- a) Il n'y a pas de travail forcé, de travail en servitude ou de travail involontaire.
- b) Les collaborateurs sont libres de quitter l'entreprise après respect du préavis en vigueur.

La liberté d'association et le droit de représentation sont respectés

---

- Tous les collaborateurs ont le droit à la liberté d'expression, à condition qu'ils fassent preuve de dignité et de respect à l'égard d'autrui à tout moment. Il ne doit y avoir aucune violation de la législation relative à l'âge, au handicap, à la nationalité, aux origines, à la religion, à la situation de famille, aux opinions politiques, aux activités syndicales, au sexe, à l'apparence physique, à l'orientation sexuelle, à l'identité de genre etc...
- Les représentants des travailleurs ne font l'objet d'aucune discrimination et peuvent exercer leurs fonctions de représentation sur le lieu de travail.
- Les salariés sont libres de consulter les représentants élus.

Les conditions de travail sont adéquates

- Un environnement de travail sûr et salubre est assuré. Des mesures adéquates ont été prises pour prévenir les accidents et les atteintes à la santé qui peuvent résulter du travail, y être associés ou survenir au cours du travail, en réduisant au minimum, dans la mesure du possible, les causes des dangers inhérents à notre environnement de travail.
- Les collaborateurs reçoivent une formation régulière en matière de santé et de sécurité et cette formation est dispensée pour les nouveaux employés ou en cas de changement de poste.
- L'accès à des toilettes propres, à l'eau et, le cas échéant, à des installations sanitaires pour le stockage des aliments est assuré.
- Le logement, lorsqu'il est fourni, doit être propre, sûr et répondre aux besoins fondamentaux des travailleurs.
- La responsabilité de la santé et de la sécurité est confiée au service RH et à l'équipe de direction.

Le travail des enfants est interdit

- Il n'y a pas de recrutement de main-d'œuvre enfantine.
- L'entreprise ne recrute que des collaborateurs âgés de 16 ans ou plus. L'emploi de jeunes de 16 et 17 ans est soumis au respect de la directive sur le temps de travail et aux obligations supplémentaires imposées par la législation en matière de santé et de sécurité.
- Les enfants et les jeunes de moins de 18 ans ne sont pas employés la nuit ou dans des conditions dangereuses. Ils n'accomplissent pas d'heures supplémentaires.
- Ces politiques et procédures sont conformes aux dispositions des normes pertinentes de l'Organisation internationale du travail (OIT).

Des salaires décents sont versés

- Les salaires et prestations versés pour une semaine de travail normale atteignent et, dans la plupart des cas, dépassent les salaires minima en vigueur.
- Tous les collaborateurs recevront des informations écrites et compréhensibles sur leurs conditions d'emploi et de rémunération.
- Les collaborateurs seront informés et accepteront toutes les déductions effectuées sur les salaires.

Les heures de travail ne sont pas excessives

- Les heures de travail sont conformes à la réglementation sur le temps de travail.
- Pour les collaborateurs dont la durée du travail est décomptée en heures, les durées maximales de travail quotidiennes et hebdomadaires sont respectées, sauf dérogation autorisée et encadrée. L'ensemble des collaborateurs bénéficient du repos quotidien de 11 heures consécutives et des 24 heures de repos minimales par semaine.

Aucune discrimination n'est pratiquée

Il n'y a pas de discrimination en matière d'embauche, de rémunération, d'accès à la formation, de promotion, de licenciement ou de retraite fondée notamment sur l'âge, le handicap, la nationalité, les origines, la religion, la situation de famille, les opinions dont politiques, les activités syndicales, le sexe, l'apparence physique, l'orientation sexuelle, l'identité de genre.

La lutte contre le harcèlement est appliquée

Toute forme de harcèlement sexuel ou moral est strictement prohibée et sanctionnée conformément aux législations en vigueur.

Une politique active en matière de handicap est menée

L'entreprise mène une politique active en matière de handicap en encourageant notamment l'emploi et l'intégration des salariés en situation de handicap.

Aucun traitement dur ou inhumain n'est autorisé

Les abus physiques ou disciplinaires, la menace d'abus physiques et les abus verbaux ou autres formes d'intimidation sont interdits.

Le droit au travail est respecté

Seuls les travailleurs ayant légalement le droit de séjourner et travailler dans le pays sont employés. Les réglementations applicables en la matière, pour tout type de contrats, sont strictement respectées.

L'éthique des affaires est respectée

L'approche commerciale ou d'achats doit adopter un comportement conforme à la morale.

L'intérêt du client/fournisseur et du Groupe CEPOVETT seront priorisés avant tout profit personnel.

Les pratiques commerciales ou d'achats seront loyales vis-à-vis de la profession et viseront à offrir/acquérir une solution la plus adaptée. La relation de confiance s'établira au travers d'informations claires et selon des engagements tenables.

La santé et sécurité des consommateurs/ utilisateurs est intégré au travers des conditions de référencements et des contrôles des matières, produits et services proposés.

La sécurité des données est intégrée au travers de la sécurisation des systèmes d'information et RGPD.

Le code de conduite anti-corruption et fraude précise en particulier les règles, le système d'alerte et les sanctions.

Nos prestataires de main-d'œuvre

Les prestataires de main-d'œuvre ne doivent fournir que des travailleurs enregistrés auprès d'eux.
Les relations avec les prestataires de main-d'œuvre doivent être couvertes par un accord de niveau de service répondant à toutes les exigences légales nationales.
L'ensemble de ces points est sous contrôle des Ressources Humaines lesquels sont précisés dans la politique RH et la politique Santé et Sécurité.

L'Ethique des fournisseurs et des partenaires

Le Groupe CEPOVETT veillera, dans la mesure du possible, à ce que ses fournisseurs et partenaires adoptent les normes contenues dans la Charte d'achat responsable du Groupe CEPOVETT.
L'ensemble de ces points sont sous contrôle des Achats et Qualité RSE.
En cas de violation de ce code que le groupe CEPOVETT considère comme grave ou persistante, ou si le fournisseur ou le partenaire ne veut pas ou ne peut pas apporter les améliorations nécessaires dans un délai raisonnable, le groupe CEPOVETT peut mettre fin à ses relations avec ce fournisseur ou ce partenaire.

J'ai lu et compris la politique ci-dessus :

Pour les entités du Groupe CEPOVETT
Nicolas SANDJIAN
Représentant légal

Signature :

Date : 23/02/2024